

火の魂ファミリーの皆いつも本当にありがとう。

6月になり全国の緊急事態宣言は解除されましたが、まだまだ制限のある生活をされている方も多いと思います。火の魂カンパニーも少しずつですがお客様が戻ってきていると感じます。アフターコロナとは言えませんが、コロナの感染予防をしながら生活をするウィズコロナという考え方も持ちながら経済活動にも貢献していきます。

さて今月の社長からの手紙は、これからのウィズコロナの時代に必要とされる人や企業について私が考えていることを綴ってみたいと思う。先月の手紙でも書いたことだが、変化できる人や環境の変化に対応できる人や企業が最も強く必要とされる時代が必ず来る。

人は基本的に変化を嫌うし、変化することへの不安や恐怖を感じて生きてしまうものです。

しかし、変化を恐れるものは時代の変化に対応できず孤立してしまいます。

なぜなら時代はAIやロボット、リモートワークや人に直接会う仕事も劇的に変化するし、変化を楽しめるくらいが、これからの時代は丁度いいし「働く＝変化を楽しむこと」という考え方をもちて仕事をしたほうが、組織からも周りの人からも必要とされる。

変化とは自分を変えること、自分を環境に合わせること、働く人なら会社の方向性に自分を合わせること、だから働く場所は会社の理念や想いを知ることが大切で、価値観に合う仲間と共に理想を追い求め変化を楽しみながら働く人や組織が必要とされていきます。

不景気とは今までのやり方が通用しなくなり、変化をする良いタイミングと思える人は今回の緊急事態宣言でも足を止めることなく、色々と変化を楽しんで沢山の新しいことを取り入れて、気がついたら今までとは全く違う進化をしている人や企業が現れるのです。

勿論、社会で生活する上で変化（失敗）を恐れて何も新しい事を取り組まない環境では、進化も成長もありませんから、進化を望む企業や仲間と共に過ごすことが大切です。

今回、火の魂カンパニーも社内SNSやリモートで出来る仕事や会議等は、積極的に取り入れ時代の変化を楽しみながら新しいチャレンジを変わらず続けていきます。

とは言え、新しいことへの取り組みは失敗が付きもので、最近でも私の部下が失敗して落ち込む姿を見ることがありました。しかし「くじけず頑張ります」の一言をもらった時に、私は心から「それで良い！」と思いました。新しいことへのチャレンジは「失敗か？成功か？」と考えてしまいがちですが、それは間違った考え方で【チャレンジの失敗は成功の元】です。失敗は成功の元という言葉があるように、理想に向けてチャレンジ→失敗（学び）→失敗（気付き）→成功なのです。誰かのために一生懸命やったなら上手いかなくたって続けてチャレンジしていこう。チームや組織のために変化を恐れず一生懸命に取り組んで、時に避難されたって良いじゃないか！チームや組織の為に自ら考えて行動し失敗を恐れず変化し続ける人が必ずこれからの時代で活躍できるし必要とされます。

それは人も企業も同じことですから、代表である私が先頭に立ち組織に貢献していきます。